

グループホームはなの里 事業計画

(18床)

基本方針	『笑顔・尊重・安心感』をモットーに明るくアットホームなグループホームを目指す。																										
運営の目標	積極的に医療機関や特別養護老人ホーム等との連携を密にし、重篤化による入院者や空床の無いよう努めます。また、ご家族の思いを受け止めより良い関係の構築に努めます。																										
年間行事予定	<table border="1"> <thead> <tr> <th>月</th> <th>行 事</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>お花見 (名張中央公園・平尾山カルチャーパーク)</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>春の遠足・運営推進会議 (ご家族との会食)</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>外食ツアー</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>七夕会 ・ 運営推進会議</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>夏祭り (施設全体行事)・夕涼み会</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>敬老祝賀会 (施設全体行事) ・ 運営推進会議</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>避難訓練</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>紅葉ツアー (伊賀森林公園)・運営推進会議</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>クリスマス&年忘れ会 (施設全体行事)・年末大掃除</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>初詣 ・ 新年祝賀会 (施設全体行事)・運営推進会議</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>節分豆まき</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>ひな祭り ・ 避難訓練 ・ 運営推進会議</td> </tr> </tbody> </table> <p>《その他》社会性継続の為、外部との交流を維持する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・個別に外出支援の実施 ・ボランティアの受け入れ ・地域行事への参加 ・介護相談員の受け入れ ・内外コンサートなどの観賞 	月	行 事	4	お花見 (名張中央公園・平尾山カルチャーパーク)	5	春の遠足・運営推進会議 (ご家族との会食)	6	外食ツアー	7	七夕会 ・ 運営推進会議	8	夏祭り (施設全体行事)・夕涼み会	9	敬老祝賀会 (施設全体行事) ・ 運営推進会議	10	避難訓練	11	紅葉ツアー (伊賀森林公園)・運営推進会議	12	クリスマス&年忘れ会 (施設全体行事)・年末大掃除	1	初詣 ・ 新年祝賀会 (施設全体行事)・運営推進会議	2	節分豆まき	3	ひな祭り ・ 避難訓練 ・ 運営推進会議
月	行 事																										
4	お花見 (名張中央公園・平尾山カルチャーパーク)																										
5	春の遠足・運営推進会議 (ご家族との会食)																										
6	外食ツアー																										
7	七夕会 ・ 運営推進会議																										
8	夏祭り (施設全体行事)・夕涼み会																										
9	敬老祝賀会 (施設全体行事) ・ 運営推進会議																										
10	避難訓練																										
11	紅葉ツアー (伊賀森林公園)・運営推進会議																										
12	クリスマス&年忘れ会 (施設全体行事)・年末大掃除																										
1	初詣 ・ 新年祝賀会 (施設全体行事)・運営推進会議																										
2	節分豆まき																										
3	ひな祭り ・ 避難訓練 ・ 運営推進会議																										
職員研修	<p>①職員の質の向上を図るため、内外の研修には積極的参加を促す。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・三重県主催 認知症介護実践者研修 ・三重県社会福祉協議会生涯研修 ・三重県地域密着型サービス協議会研修 ・名張市地域包括支援センター研修 ・名張市在宅医療支援センター研修 (他職種連携研修等) <p>※ 毎月の各階ケア会議において講習受講者からの伝達研修や、医療面での看護師による研修等で、認知症専門施設として利用者へのより良いケアや、働きやすい職場環境を整えるための話し合いの場を持つ。</p> <p>②年に1回の第三者による外部評価を受ける。全職員で自己評価を行い、介護に対する姿勢等の見直しや気付きを図り、サービスの質の向上に生かす。また、外部評価の意見等も十分に検討し、取り入れる等の話し合いの場、研修の場を持つ。</p>																										