

第3はなの里 事業計画

特別養護老人ホーム (80床)

基本方針	<ol style="list-style-type: none"> 1. 貴方の笑顔を大切にします。 2. 貴方の現在（いま）を共感します。 3. 貴方が、あなたらしく自分の意志で暮らし続けられるよう支援します。
運営の目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 入居者の体調管理や事故防止に努め、多職種が密に連携し早期対応することにより入院（空床数）の減少に努めます。 2. 多職種が連携し入居者の個性を尊重したケアを行うとともに機能訓練体制を整え、心身の機能低下予防に努めその人らしい暮らしが継続できるよう支援し、穏やかな終末期を迎えられた時には家族も安心できるターミナルケアに努めます。 3. 入居者のニーズに沿えるようボランティアを積極的に受け入れ、外出支援の充実を図り生活の質の向上に努めます。 4. 入居者の重度化に伴い喀痰吸引等研修の推進、必要に応じた福祉機器の導入、研修への参加推進を図り、入居者や家族ならびに職員が安心できる体制をつくります。 5. 家族との交流により入居者が心穏やかに生活できるよう、連絡を密に行いイベント行事などへの参加を働きかけ面会の機会が増えるように努めます。 6. 職場定着に向け、適正な人員配置と職員の腰痛予防のため介護技術の向上や介助方法の改善に努め、職員自らが笑顔で仕事ができるよう働きやすい職場環境を整備します。 7. 近隣住民との良好な関係を築き、ホールの開放や地域行事への参加など取り組み可能な活動を行い地域貢献に努めます。
年間行事	<ol style="list-style-type: none"> 1. かのとうホールを使用し入居者や家族ならびに職員が楽しめる季節行事を実施します。 2. 地域の風習を大切に各ユニットでの趣向を凝らしたレクリエーションを実施し、生活の質の向上に努めます。 3. ボランティアの受け入れを積極的に行い、カフェ・書道・カラオケなど入居者の趣味活動を充実させ、地域との交流も深め生活に刺激を持たせます。

実習生受入予定	<ol style="list-style-type: none"> 1. 社会福祉法人・施設にとって、福祉人材の育成も社会的使命と考え、各種養成機関等の要請に応じ実習生の受け入れを継続します。 (社会福祉士・介護福祉士養成実習・教員免許取得希望者に係る介護現場実習・職場体験学習等) 2. 実習生に対して魅力ある施設として選択して頂けるような実習計画を作成します。
職員研修	<ol style="list-style-type: none"> 1. 専門職としての知識、技術を身に付ける為、ユニットケアについての勉強会や研修への参加を支援します。 2. 接遇マナーやコミュニケーション技術、介護技術など職員の資質向上のための研修への参加を促します。 3. 職員が意欲的に資格取得に向けた研修に取り組める環境を整えます。

🌐 ショートステイ (30床) 🌐

基本方針	<ol style="list-style-type: none"> 1. 利用者の自立を支援し、家族負担軽減のため清潔で居心地の良い環境で利用者・家族がともに安心して生活できるよう支援します。 2. 利用者のニーズを把握し、適切なサービスを総合的に提供していくため各関係機関との連携を図り在宅生活の継続を支援します。 3. 利用者の気持ちに寄り添い、笑顔で過ごせるよう温かく思いやりのあるケアの実現に努めます。
運営の目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 笑顔で気持ち良い挨拶や適切な対応により、利用者・家族とのよりよい関係を構築し、継続して利用して頂けるよう質の高いサービスの提供を目指します。 2. 多職種が連携して清潔で居心地の良い環境を作り、利用者の笑顔を引き出せるよう支援します。 3. 多様化する利用者のニーズに沿った支援ができるよう正確な情報共有に努め、利用者及び家族からの相談に応じるとともに地域の皆様のお役に立てるよう、各関係機関と連携して安心安全なサービスを提供します。 4. 安定した運営を実現するため居宅介護支援事業所とのつながりを大切にし、積極的な新規利用者の受け入れや定期利用者の確保に努め、ご家庭の事情等で緊急を要する利用者を早急に受け入れます。 5. 特養の入院、退居卒を含む稼働率を毎月 90%以上、年間稼働率 94%以上を目指します。 <p style="text-align: center;">(平成 31 年 2 月末までの実績稼働率 93.3%)</p>

年間行事	<ol style="list-style-type: none"> 1. 各ユニット単独のレクリエーションに加え、3 ユニット合同でのレクリエーションを企画、実施します。(ドライブ・運動会等) 2. 七夕や節分など季節を感じられる行事や、職員による出し物を行い、利用者間の交流を深め、笑顔で充実した時間が過ごせるよう支援します。 3. 施設内の畑で作物を育てその成長を感じ、収穫した作物を使った料理やおやつ作りを計画し楽しみのある時間を作ります。 4. ゆず湯やアロマを取り入れ、心身ともにリラックスして入浴を楽しんでいただけるよう支援します。
職員研修	<ol style="list-style-type: none"> 1. 専門職としての知識、技術を身につけるため、ユニットケアについての勉強会や研修への参加を支援します。 2. 接遇マナーやコミュニケーション技術、介護技術など職員の資質向上のための研修への参加を促します。 3. 職員が意欲的に資格取得に向けた研修に取り組める環境を整えます。